



REGIONE LAZIO

Alla C.A. Consigliera Pari Opportunità – Regione Lazio

Roma 30.04.2025

Comunicazione: consiglieradiparita@regione.lazio.it
consiglieradiparita@pec.regione.lazio.it

**1. TRASMISSIONE REPORT DI GENERE AI SENSI DELL'ART. 47 DEL D.L. 77/2021
CONVERTITO IN LEGGE N. 108/2021**

Gent.ma Consigliera,

con la presente si trasmette il report di genere della società R1 Lease S.r.l. con sede a Roma Via Monte Carmelo 5, sito internet <https://r1lease.it/> operante nel settore noleggio operativo e delle soluzioni per la sostenibilità da 14 anni.

La società sebbene per i suoi limiti dimensionali ad oggi non sia ancora tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del Dlgs.vo 198/2006, rientra tra le aziende con un numero di dipendenti tra i 15 e i 50, risultando pertanto obbligata entro 6 mesi dalla conclusione dei contratti ad evidenza pubblica, ove ne ricorra l'applicabilità di tale articolo, alla presentazione della situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Il D.L. 77/2021 convertito in legge n. 108/2021 infatti, con l'art.47 è intervenuto proprio in materia di partecipazione delle aziende negli appalti pubblici, con l'obiettivo di inserire il rispetto delle regole sulla parità di genere per tutte le imprese che partecipano ad appalti pubblici finanziati in tutto o in parte dal PNRR (piano nazionale di ripresa e resilienza).

In particolare l'art. 47 prevede nello specifico che le aziende con un numero di dipendenti tra i 15 e i 50, debbano presentare entro sei mesi dalla conclusione del contratto la relazione di genere, come sopra descritta, oltre all'assolvimento degli obblighi previsti dall'art. 17 della legge 12.03.1999 n.68.

Oltre alla predetta normativa, la scrivente su base volontaria sta procedendo per l'approvazione del bilancio di sostenibilità al fine rendere noto il percorso intrapreso per un futuro che tenga conto anche di aspetti connessi ad impegni in ambito ESG (Environmental, Social e Governance), mediante azioni adottate e programmate per i prossimi anni in considerazione delle aspettative degli stakeholder sia interni all'azienda che esterni.

Si allega pertanto il report di genere riportando solo i dati non presenti nelle schede annesse.

R1 Lease S.r.l.

**SEDE LEGALE
E DIREZIONE CENTRALE**
00166 Roma Via Monte Carmelo, 5

SEDE DI MILANO
20134 Milano Via Rombon, 11

SEDE DI PERUGIA
06128 Perugia Via Pietro Tuzi, 11

SEDE DI NAPOLI
80143 Napoli Centro Direzionale Is. E/5 sc.

CAPITALE SOCIALE € 500.000,00 i.v. R.E.A.
di Roma n 1259474 R.I. Cod. Fisc. e Part. IVA
10852881001

2. RIEPILOGO SITUAZIONE DEL PERSONALE

Si fa presente altresì che:

- ➔ La società ha 17 dipendenti;
- ➔ la società non ha chiesto l'intervento della cassa integrazione guadagni o del Fondo integrazione salariale;
- ➔ non ha proceduto negli ultimi 5 anni a licenziamenti individuali o collettivi, per qualsiasi causa o ragione.
- ➔ non ha avuto alcun caso di prepensionamento e pensionamento poiché l'organico ha una fascia di età compresa tra i 29 e i 61 anni;
- ➔ la retribuzione è corrisposta secondo quanto dettato dal CCNL applicato in azienda e promoviamo aumenti retributivi anche individuali quando si verificano le condizioni di esperienza professionale acquisita sul campo lavorativo.
- ➔ ai fini del collocamento obbligatorio legge 68/99 e successive integrazioni, l'azienda posizionandosi nel parametro di computo fino a 15 dipendenti - in quanto ha in organico 3 apprendisti - non ha in forza soggetti disabili e pertanto non è tenuta alla trasmissione del prospetto informativo presso il Ministero del lavoro;
- ➔ la società ha adottato per il 2024 un piano di welfare aziendale volontario consistente nella erogazione di somme che non concorrono alla formazione del reddito (art 51 TUIR) e consistenti nella erogazione ai dipendenti di buoni spesa; spese scolastiche, buoni acquisto.

Distinti saluti

In allegato Report di genere esercizio 2024

R1 Lease S.r.l.

Firmato digitalmente da:



SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale 10852881001
Ragione Sociale R1 LEASE S.R.L.
Sede Legale Nazione ITALIA Comune ROMA CAP 00166
Indirizzo VIA MONTE CARMELO 5
E-mail
PEC
Telefono
Occupazione tot. al 31/12/2024 (II anno del biennio) Numero complessivo 17 di cui femmine 5
Attività economica esercitata 773300 Noleggio di macchine e attrezzature per ufficio (i

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori Commercio e terziario

SEZIONE 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0..n)

SEZIONE 1.2 - Anagrafica delle unità produttive

Numero unità produttive 4

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Totale occupati nel biennio

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (I anno del biennio) e al 31/12/2024 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT, PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2023 (I anno del biennio)			1		14	4	1		16	4		
Assunzioni					2	1			2	1		
Cessazioni					1				1			
Occupati alle dipendenze al 31.12.2024 (II anno del biennio)			1		15	5	1		17	5		

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2024 (II anno del biennio)

Categoria	Contratto	Livello	Occupati		Promossi		Assunti	
			al 31.12.2024					
			M+F	F	M+F	F	M+F	F
Dirigenti								
Quadri			1					
	Commercio e terziario	Q	1					
Impiegati			15		5		2	
	Commercio e terziario	2	2				2	
	Commercio e terziario	3	7		3		1	
	Commercio e terziario	4	4		2		1	
	Commercio e terziario	5	1				1	
	Commercio e terziario	6	1				1	
Operai			1					
	Commercio e terziario	6	1					
TOTALE			17		5		2	
di cui Disabili e Cat. Protetta								

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2024 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Contratti a tempo indeterminato			1		11	4	1		13	4		
di cui Part Time					2	1			2	1		
di cui intermittenti												
Contratti a tempo determinato					1	1			1	1		
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
Apprendistato					3				3			
TOTALE dipendenti			1		15	5	1		17	5		
di cui Part Time					2	1			2	1		
di cui intermittenti												
Dipendenti in CIG												
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo					2	1			2	1		
di cui congedo maternità/paternità												
di cui congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate			1570		23836	7983	1751		27.156	7.983		
di cui ore di straordinario					56	23	5		61	23		

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2023)

Categoria	Monte Retributivo Annuo Lordo	
	M+F	F
Dirigenti		
Quadri	41.775,98	
Impiegati	320.992,67	83.710,32
Operai	23.865,71	
Disabili e cat. protette		

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F	F	M+F	F
Dirigenti						
Quadri			44.318,71			
	Commercio e terziario	Q	44.318,71			
Impiegati			415.324,48	130.945,96	26.939,21	1.022,31
	Commercio e terziario	2	84.158,83		17.232,05	
	Commercio e terziario	3	179.221,85	82.761,19	9.412,39	1.011,02
	Commercio e terziario	4	102.164,10	48.184,77	251,87	11,29
	Commercio e terziario	5	28.637,39		42,90	
	Commercio e terziario	6	21.142,31			
Operai			24.605,37		593,26	
	Commercio e terziario	6	24.605,37		593,26	
Disabili e cat. protette						

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

[illegible]